



OFFICINE
MECCANICHE
PIEMONTESI

POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI
GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO e DEL SISTEMA DI
GESTIONE AMBIENTALE



Le aziende OMP S.r.l e OME S.r.l. si pongono come obiettivo, di osservare e sviluppare una politica, formulata e condivisa, di gestione per la sicurezza e l'ambiente nonché di salvaguardia del benessere dei propri operatori e della collettività in generale. Principi questi, il cui raggiungimento è a fondamento del sistema, che non possono indubbiamente prescindere dalla diligente osservanza delle normative di tutela e prevenzione di eventi dannosi a carico dei prodotti, dell'ambiente e degli ecosistemi, nonché della salute e sicurezza dei propri operatori e partners nella loro accezione più ampia.

Detta politica costituisce il primo fondamento operativo per il mantenimento e il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro in accordo allo standard UNI EN ISO 45001:2018 e UNI INAIL e del proprio sistema di gestione ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

La Direzione Generale di OMP intende pertanto rispettare un impegno a favore delle dinamiche sopra individuate considerando come strumentali i riepilogati principi:

- L'approccio introdotto dal Sistema di Gestione Integrato sicurezza-ambiente, così come formalizzato dai documenti di sistema, costituisce il metodo di riferimento per la costante conformità delle attività e dei servizi erogati;
- Fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione per l'ambiente e la salute e sicurezza;
- Il processo del miglioramento continuativo è concretizzabile attraverso il raggiungimento degli obiettivi che nel presente testo vengono proposti, dai piani di miglioramento periodico che contengono i traguardi di volta in volta da conseguire, dagli impegni prefissati in sede di riesame nonché dall'impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso il ruolo della consultazione dei lavoratori nonché a riesaminare periodicamente (almeno una volta l'anno) la presente politica, il SGSSL e il SGA;
- L'impegno per la prevenzione dell'inquinamento e per la mitigazione dei propri impatti ambientali nonché per l'identificazione, la riduzione e il controllo di tutti i rischi e pericoli a carico del personale coinvolto nelle attività dell'organizzazione, considerati questi come valori portanti dell'attività istituzionale (riduzione emissioni gas serra);
- Provvedere alla sicurezza e salute dei lavoratori cercando di eliminare i rischi o ridurli quanto più possibile ed eliminando i pericoli;
- Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro e di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure anche attraverso il contributo del RLS;
- L'assunzione di un ruolo di leadership e d'avanguardia nel comparto produttivo di riferimento, nell'ottica del miglioramento degli impatti ambientali e di salubrità dell'ambiente operativo, grazie all'impulso dato dal management e al conseguente coinvolgimento e sensibilizzazione dei dipendenti;
- Il soddisfacimento dei requisiti di tutela dell'ambiente e dei bisogni di sicurezza espressi anche dai propri clienti, fornitori e contesti operativi di riferimento;

- La scrupolosa osservanza di tutte le disposizioni legislative e regolamentari sia nazionali che comunitarie nonché quanto imposto dalle competenti Autorità Amministrative vigilanti nel settore; tale osservanza è pubblicamente dichiarata e dimostrata nel *“Registro delle prescrizioni legislative”* con il suo costante aggiornamento sulla base dell’evoluzione e dell’aggiornamento legislativo;
- L’adozione e lo sviluppo di efficienti ed adeguati processi e metodi di produzione salvaguardanti l’ambiente e la sicurezza interna ed esterna ai luoghi di lavoro;
- L’efficiente utilizzo delle risorse naturali ed energetiche in condizioni di sicurezza (energia rinnovabile, controllo dell’acqua);
- Assicurare la sensibilizzazione e la formazione dei propri collaboratori diretti e fornitori in merito all’importanza dei requisiti di qualità dei servizi e prodotti attesi, degli aspetti ambientali individuati e dei principali rischi e pericoli, generati direttamente e importati;
- L’impegno alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi residui prodotti dalle proprie attività e dalle proprie lavorazioni, in specie quelle individuate nel documento di valutazione dei rischi (riduzione rifiuti, riutilizzo e riciclaggio);
- La periodica manutenzione accompagnata dal periodico rinnovo e mantenimento delle infrastrutture e del parco mezzi d’opera (macchinari ed attrezzature);
- Il costante monitoraggio dei propri rischi e pericoli accompagnato dalla loro periodica rivalutazione (ad es. analisi Dpi, rischi sicurezza, analisi impatti ambientali);
- L’impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso la consultazione dei lavoratori;
- L’impegno a riesaminare periodicamente il presente testo ed il sistema di gestione integrato attuato.
- OMP riconosce l’importanza critica dei cambiamenti climatici e si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso attività sostenibili

La presente politica integrata per la sicurezza e la gestione ambientale è affissa e visibile nonché disponibile, anche al pubblico, presso i locali aziendali e su nostro sito internet <https://www.omp-group.com/> e <https://www.omicambi.com/>.

La presente dichiarazione, oltre ad essere resa nella piena disponibilità in maniera tale da favorirne la massima conoscibilità a tutti gli interlocutori istituzionali, pubblici e privati, viene sempre vagliata in sede di Riesame del Sistema al fine di monitorarne la sua continua aderenza con i reali effetti derivanti dalle attività istituzionali e con i traguardi prefissati.

La Direzione.....

