

## profilo

**OMP** è una delle realtà protagoniste della rinascita industriale dell'Italia del dopoguerra; ha svolto un ruolo fondamentale nel riposizionamento dell'industria italiana. L'acquisizione di crescente prestigio su scala internazionale ha contribuito ad aumentare il livello tecnologico e la produttività dell'azienda.

## mission

Siamo un'azienda familiare leader nella componentistica per driveline di mezzi on highway e off highway grazie all'eccellenza tecnologica e alla qualità del servizio, a un footprint europeo e in best-cost countries e alla verticalizzazione dei processi, a una filosofia di gestione improntata all'innovazione e al miglioramento continuo, all'incentivazione della crescita professionale attraverso una formazione del personale mirata alle esigenze del mondo del lavoro di oggi e volta a sviluppare e mantenere competenze adeguate, e in generale attraverso una politica di challenge & engagement. Abbiamo obiettivi di redditività volti a mantenere le nostre performance in linea con i concorrenti di riferimento e a consentirci gli investimenti necessari a mantenere e sviluppare i nostri punti di forza

## vision

La vision di **OMP** a 5 anni è la seguente:

- vogliamo essere un'azienda sempre più proattiva e attenta ai cambiamenti del mercato e della tecnologia
- intendiamo introdurre prodotti a maggior valore aggiunto e arrivare ai sottogruppi passando dai prodotti complessi singoli a sistemi di prodotti complessi, sfruttando i cambiamenti nelle drivelines nella direzione dei sub assemblies con montaggio, ingegneria e co-design.
- E vogliamo cogliere le sfide della transizione all'elettrico e diventare partner dei produttori di drivelines elettriche
- Con l'introduzione di questi prodotti puntiamo sia ad aumentare la penetrazione dei nostri mercati sia a raggiungere i clienti che non serviamo e il nostro obiettivo è di arrivare a un fatturato complessivo dell'ordine di 150 milioni di qui a 5 anni almeno
- vogliamo arrivare a una logica pienamente applicata di miglioramento continuo
- vogliamo arrivare a un layout che ci aiuti a ottimizzare i flussi in ottica lean e a ridurre il circolante
- vogliamo che la nostra capacità di crescere e investire sulle persone (anche potenziando la formazione tecnica e i sistemi di welfare) attraggano ancora più talenti di valore e ci permettano di dare un contributo ancora maggiore al nostro territorio dando un futuro, benessere e un lavoro interessante ai suoi abitanti e mantenendo viva la cultura produttiva del territorio, il sapere della meccanica e dello stampaggio
- seguiamo l'evoluzione dei temi ESG valutando progetti nel campo dell'energia, della mobilità, etc.

## politica

Coerentemente con la mission di **OMP**, la politica per la qualità prende a riferimento le norme UNI\_EN\_ISO\_9001:2015 e IATF 16949:2016 e si ispira ai seguenti principi fondamentali:

- **ORIENTAMENTO AL CLIENTE**  
Al fine di fornire prodotti che rispettino rigorosamente i requisiti e le aspettative del Cliente interno ed esterno, questo è posto costantemente al centro della nostra attività.
- **IMPEGNO DEL MANAGEMENT E COERENZA NEGLI OBIETTIVI**  
Il riconoscimento della qualità quale linea guida manageriale, la definizione delle politiche e l'impegno dei manager e dei collaboratori ci permettono il raggiungimento di prestazioni di eccellenza.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO**  
Il perseguimento dei miglioramenti qualitativi avviene sia attraverso l'impiego di metodologie mirate che attraverso lo scambio delle conoscenze, in ogni aspetto del lavoro e con il sostegno di tutti i collaboratori.
- **EFFICACIA ED EFFICIENZA**  
L'impegno mirato al controllo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali avviene sia attraverso la definizione di obiettivi specifici e il rigoroso controllo degli indicatori preposti a tale scopo che attraverso la programmazione di verifiche e controlli sul sistema, processo, prodotto.
- **SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**  
L'Azienda si impegna all'attenta valutazione dei rischi connessi al lavoro e all'individuazione delle adeguate misure di prevenzione e protezione applicando in modo sistematico le normative vigenti.
- **VALORIZZAZIONE E COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE**  
Il personale efficiente non si improvvisa ma si ottiene con la cura continua e attenta di persone capaci che adeguatamente formate e coinvolte rappresentano un patrimonio unico ed un valore aggiunto per l'Azienda.

## obiettivi

In un momento di vorticoso cambiamento è più che importante essere competitivi; a tal fine, in applicazione della Politica per la Qualità, **OMP** individua i seguenti obiettivi:

- Incrementare la soddisfazione del cliente attraverso la riduzione delle segnalazioni di non conformità, il rispetto dei tempi di consegna e di ogni altro requisito specifico;
- Monitorare costantemente il grado di consapevolezza dei collaboratori circa il contenuto della presente Politica per la Qualità e riguardo l'importanza del mantenimento delle certificazioni aziendali;
- Utilizzare e diffondere i principi del Lean Manufacturing, con erogazione di formazione specifica;
- Istituire gruppi di lavoro preposti all'attività di miglioramento;
- Uniformare le banche dati al fine di poter elaborare in tempo reale gli indicatori di processo individuati dalla Direzione e monitorarne l'andamento;
- Rendere prioritarie sicurezza & ambiente con zero incidenti sul lavoro, riduzione del consumo di energia elettrica attraverso l'installazione di pannelli solari e continua riduzione degli sprechi.
- Garantire l'integrità, la disponibilità e la sicurezza delle informazioni, compresi i dati personali e il know-how dell'azienda e dei clienti.

**OMP** si impegna a far sì che i principi dichiarati in questo documento siano comunicati, compresi e integrati nell'organizzazione e applicati nei comportamenti del management, dei dipendenti, dei collaboratori e di chiunque faccia parte in modo diretto o indiretto dell'Azienda.

La Direzione di **OMP** si impegna a mettere in atto programmi e risorse adeguate per attuare la Politica per la Qualità enunciata e per assicurarne, tramite riesami periodici, la continua idoneità con riferimento agli obiettivi e alle nuove opportunità che potranno maturare nel tempo, rendendola conforme con le evoluzioni del quadro di riferimento aziendale.

La presente Politica è resa pubblica dall'Azienda e disponibile alla consultazione da parte di qualsiasi Stakeholder o persona interessata.



OFFICINE  
MECCANICHE  
PIEMONTESI

POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI  
GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA  
SUL LAVORO e DEL SISTEMA DI  
GESTIONE AMBIENTALE



Le aziende OMP S.r.l e OME S.r.l. si pongono come obiettivo, di osservare e sviluppare una politica, formulata e condivisa, di gestione per la sicurezza e l'ambiente nonché di salvaguardia del benessere dei propri operatori e della collettività in generale. Principi questi, il cui raggiungimento è a fondamento del sistema, che non possono indubbiamente prescindere dalla diligente osservanza delle normative di tutela e prevenzione di eventi dannosi a carico dei prodotti, dell'ambiente e degli ecosistemi, nonché della salute e sicurezza dei propri operatori e partners nella loro accezione più ampia.

Detta politica costituisce il primo fondamento operativo per il mantenimento e il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro in accordo allo standard UNI EN ISO 45001:2018 e UNI INAIL e del proprio sistema di gestione ambientale in accordo alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

La Direzione Generale di OMP intende pertanto rispettare un impegno a favore delle dinamiche sopra individuate considerando come strumentali i riepilogati principi:

- L'approccio introdotto dal Sistema di Gestione Integrato sicurezza-ambiente, così come formalizzato dai documenti di sistema, costituisce il metodo di riferimento per la costante conformità delle attività e dei servizi erogati;
- Fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione per l'ambiente e la salute e sicurezza;
- Il processo del miglioramento continuativo è concretizzabile attraverso il raggiungimento degli obiettivi che nel presente testo vengono proposti, dai piani di miglioramento periodico che contengono i traguardi di volta in volta da conseguire, dagli impegni prefissati in sede di riesame nonché dall'impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso il ruolo della consultazione dei lavoratori nonché a riesaminare periodicamente (almeno una volta l'anno) la presente politica, il SGSSL e il SGA;
- L'impegno per la prevenzione dell'inquinamento e per la mitigazione dei propri impatti ambientali nonché per l'identificazione, la riduzione e il controllo di tutti i rischi e pericoli a carico del personale coinvolto nelle attività dell'organizzazione, considerati questi come valori portanti dell'attività istituzionale (riduzione emissioni gas serra);
- Provvedere alla sicurezza e salute dei lavoratori cercando di eliminare i rischi o ridurli quanto più possibile ed eliminando i pericoli;
- Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro e di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure anche attraverso il contributo del RLS;
- L'assunzione di un ruolo di leadership e d'avanguardia nel comparto produttivo di riferimento, nell'ottica del miglioramento degli impatti ambientali e di salubrità dell'ambiente operativo, grazie all'impulso dato dal management e al conseguente coinvolgimento e sensibilizzazione dei dipendenti;
- Il soddisfacimento dei requisiti di tutela dell'ambiente e dei bisogni di sicurezza espressi anche dai propri clienti, fornitori e contesti operativi di riferimento;

- La scrupolosa osservanza di tutte le disposizioni legislative e regolamentari sia nazionali che comunitarie nonché quanto imposto dalle competenti Autorità Amministrative vigilanti nel settore; tale osservanza è pubblicamente dichiarata e dimostrata nel *“Registro delle prescrizioni legislative”* con il suo costante aggiornamento sulla base dell’evoluzione e dell’aggiornamento legislativo;
- L’adozione e lo sviluppo di efficienti ed adeguati processi e metodi di produzione salvaguardanti l’ambiente e la sicurezza interna ed esterna ai luoghi di lavoro;
- L’efficiente utilizzo delle risorse naturali ed energetiche in condizioni di sicurezza (energia rinnovabile, controllo dell’acqua);
- Assicurare la sensibilizzazione e la formazione dei propri collaboratori diretti e fornitori in merito all’importanza dei requisiti di qualità dei servizi e prodotti attesi, degli aspetti ambientali individuati e dei principali rischi e pericoli, generati direttamente e importati;
- L’impegno alla riduzione degli impatti ambientali e dei rischi residui prodotti dalle proprie attività e dalle proprie lavorazioni, in specie quelle individuate nel documento di valutazione dei rischi (riduzione rifiuti, riutilizzo e riciclaggio);
- La periodica manutenzione accompagnata dal periodico rinnovo e mantenimento delle infrastrutture e del parco mezzi d’opera (macchinari ed attrezzature);
- Il costante monitoraggio dei propri rischi e pericoli accompagnato dalla loro periodica rivalutazione (ad es. analisi Dpi, rischi sicurezza, analisi impatti ambientali);
- L’impegno a privilegiare le azioni preventive anche attraverso la consultazione dei lavoratori;
- L’impegno a riesaminare periodicamente il presente testo ed il sistema di gestione integrato attuato.
- OMP riconosce l’importanza critica dei cambiamenti climatici e si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso attività sostenibili

La presente politica integrata per la sicurezza e la gestione ambientale è affissa e visibile nonché disponibile, anche al pubblico, presso i locali aziendali e su nostro sito internet <https://www.omp-group.com/> e <https://www.omicambi.com/>.

La presente dichiarazione, oltre ad essere resa nella piena disponibilità in maniera tale da favorirne la massima conoscibilità a tutti gli interlocutori istituzionali, pubblici e privati, viene sempre vagliata in sede di Riesame del Sistema al fine di monitorarne la sua continua aderenza con i reali effetti derivanti dalle attività istituzionali e con i traguardi prefissati.

La Direzione.....

